

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Уральской СОШ № 34»

Профсоюзная организация работала в тесном партнерстве с администрацией, руководствовалась Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором школы.

В школе работают 49 человек: 28 учителей и 21 технических работников, членами профсоюзной организации являются 47 человек (95,9%), из них 9 человек – это молодежь до 35 лет. В этом году в ряды профсоюзной организации вступили еще 3 – два педагога и один тех. работник.

В составе профсоюзного комитета учреждения 7 человек и работают комиссии:

1. комиссия по защите социально-трудовых прав работников и по охране труда;
2. комиссия по работе с ветеранами;
3. комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;
4. комиссия по информационной работе;
5. ревизионная комиссия.

Работа ведется по приоритетным направлениям.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения, в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор до 2021 года, внесены поправки, утвержденные на собрании трудового коллектива

В нашем образовательном учреждении в 2019 календарном году сотрудники школы воспользовались:

- материальная помощь была оказана – 8 членам профсоюза на сумму 11500руб. в связи с потерей близких родственников, продолжительной болезнью, юбилейными датами, рождение детей;
- всем членам профсоюза были вручены памятные подарки в связи с профессиональным праздником на сумму 18000руб.
- ветеранам педагогического труда (5 человек) были вручены ценные подарки на сумму - 2000руб., за счет профсоюзных средств была оформлена подписка на местную газету «Голос времени»
- родители детей 1 класса получили по три дополнительных дня для сопровождения детей в школу – 4 человека;
- похороны близких родственников – 3 рабочих дня - 1 сотрудник
- в связи с переездом 2 календарными днями воспользовались 2 человека
- по случаю регистрации брака работника 2дня – 1 человек

Дополнительные дни к отпуску получили:

- работники, являющиеся членами профсоюза, не имеющие дней нетрудоспособности в течении учебного года – 3 дня отдыха;
- директору - 5 оплачиваемых дней отдыха;
- председателю профкома - 3 оплачиваемых дней отдыха;
- завхозу за работу с ненормированным днем – 3 дня;
- повар, уборщик сан. узлов – до 7 оплачиваемых дней отдыха

Согласно отраслевому соглашению производится доплаты за вредное условие труда:

- сторожам доплата в размере 35%, а также за работу в праздничные дни.

Основным направлением деятельности профкома является профилактика заболеваний, оздоровление работников, лечение в санаториях получили 2сотрудника школы, еще 2 человека написали заявления на оздоровление в санаториях и курортах РФ на 2020 календарный год.

На основании кол. договора администрация совместно с профсоюзным комитетом, совместными усилиями способствуют развитию приоритетных образовательных программ и проектов, развитию творческого потенциала педагогов. Учителя участвуют в профессиональных конкурсах «Учитель года» - Непомнющая Н. Е. , учитель начальных классов. Сборная педагогов и работников школы ежегодно активные участники районной «Спартакиады учителей». На протяжении двух лет на базе нашей школы проводится это масштабное мероприятие. Результат 2019 года - 2 призовое место. Каждый год наши молодые педагоги и работники школы (члены профсоюза) являются активными участниками «Педагогического балла», по окончании которого премируются ценными и денежными призами из профсоюзного фонда.

Из числа всех педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию 39%, первую квалификационную категорию 32%. Высшее образование имеют 24 педагога, что составляет 70%. В 2019 году через одобрение профсоюза аттестовались или подтвердили свою квалификационную категорию 5 педагогов.

В учреждении работают 5 учителей в возрасте до 30 лет, трое из них получают надбавку 20 % как молодые специалисты. Информационная работа является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Это достигается через коллективные трудовые собрания, проводятся по мере необходимости; через уголок «Наш профсоюз», где имеются следующие разделы: Состав профкома; Нормативные документы; Коллективный договор; Санаторное оздоровление; Объявления; Поздравляем. Материалы регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» (подписка осуществляется на средства профсоюзного бюджета).

Усилиями комиссии по культурно-массовой работе организуется досуг сотрудников школы. Традиционными стали праздники День Учителя, Международный женский день, 23 февраля, Новый год, вечера, посвященные юбилейным датам работников. Праздники всегда проходят с выездом за пределы школы, с хорошо подготовленным сценарием, интересными играми.

Особое отношение уделяется ветеранам образования, которые являются полноправными членами коллектива. Систематически учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь: покупка лекарств, продуктов питания, помощь на садовом участке. Из фонда профсоюза ветераны получают подарки и поздравления ко Дню пожилых людей; ко Дню Учителя.

Считаю, что работа первичной профсоюзной организации в 2019 году была слаженной, эффективной, это подтверждает Почетная грамота от председателя территориальной организации Рыбинского района за большой вклад в развитие социально – трудовых отношений, активную работу в Профсоюзе.

Председатель первичной профсоюзной организации Андреева С.В.

февраль 2020 года